**СОГЛАСОВАНО: УТВЕРЖДАЮ:**

**Председатель профкома Директор**

**МКУ ДО «ЦТТ» МКУ ДО «ЦТТ»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Атаева А. А. \_\_\_\_\_\_\_\_ Шуаибова М. А.**

**«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.**

Рассмотрено и принято на общем

собрании трудового коллектива

протокол № 1 от 02.11.2015 г.

Внесены изменения:

1. общим собранием

 трудового коллектива

 протокол № 3 от 30.08.2016 г.

1. общим собранием

 трудового коллектива

 протокол № 6 от 20.03.2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда**

**педагогических работников МКУ ДО «Центр технического творчества»**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства РД от 28.10.2009 г. ст. 144 Трудового кодекса РФ, Федеральный Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановление Администрации МО ГО «Город Хасавюрт» № 76 п от 19.03.2019 г.
	2. Положение регулирует порядок, распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ЦТТ.
	3. Положение включает перечень оснований эффективности аудиторной и неаудиторной деятельности работника. Каждому основанию присваивается определенное количество баллов.
	4. На основании настоящего Положения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей. Данный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива и согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем ЦТТ.
	5. Дополнения и изменения критериев и показателей относится к компетенции ЦТТ.
	6. Установление условий стимулирования не связанных с результативностью труда не допускается.
	7. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника.
2. **Порядок стимулирования**
	1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников, осуществляется органами государственно-общественного управления по представлению руководителя учреждения. Создается специальная комиссия, в которую входит директор ЦТТ, представитель органов государственно-общественного управления методического совета, профсоюзной организации и другие.
	2. Работники учреждения самостоятельно один раз в отчетный период заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают заместителю руководителя для проверки и уточнения.
	3. Аналитическая информация, критерии и показатели стимулирования, предусмотренные локальным актом учреждения, представляются на рассмотрение комиссии по определению стимулирующей оплаты труда.
	4. Стимулирование педагогических работников, осуществляется по балловой системе с учетом утвержденных в локальном акте критериев и показателей.
	5. Размер стимулирующей надбавки конкретного работника определяется умножением стоимости одного балла на их суммарное количество.
3. **Порядок определения размера стимулирующих выплат**

 3.1. Расчет стимулирующих выплат производиться по итогам работы за один месяц;

3.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников запланированных за один месяц текущего года делится на общую сумму баллов всех педагогических работников, что позволяет определить денежный вес (в рублях) каждого балла;

 3.3. Для получения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику за один месяц показатель (денежный вес одного балла) умножается на сумму баллов каждого работника. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы педагогического работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебного года оплачивается исходя из средней заработной платы, в котором учтены стимулирующие выплаты.

3.4. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

 Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

 -лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской

 Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», - 10

 процентов оклада (должностного оклада);

 Устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

 - за интенсивность и высокие результаты работы;

 - за качество выполняемых работ;

 - за стаж непрерывной работы;

 - премиальные выплаты по итогам работы.

 Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в

 следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной

 нагрузки:

 от 3 до 5 лет - 2 процента;

 от 5 до 10 лет - 3 процента;

 от 10 до 15 лет - 4 процента;

 свыше 15 лет - 5 процентов.

 При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата

 за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический

 работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится

 пропорционально отработанному времени.

**Критерии оценки деятельности педагогических работников**

**для установления стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии материального стимулирования** | **Измерители**  | **Баллы**  | **Самооценка педагога** | **Оценка комиссии** |
| **1** | Повышение квалификации | Да  | 0,5 |  |  |
| **2** | Наличие системы работы с документами | Да  | 0,5 |  |  |
| **3** | Наличие призеров:На уровне муниципального образованияНа республиканском уровнеНа федеральном уровне | Да Да Да  | 11,53 |  |  |
| **4** | Наличие авторской образовательной программы | Да  | 1 |  |  |
| **5** | Наличие диагностической работы | Да  | 0,5 |  |  |
| **6** | Оценка профсоюзной деятельности | Да  | 2 |  |  |
| **7** | Применение информационных технологий в образовательном процессе | Да  | 1 |  |  |
| **8** | Эстетическое оформление предметной среды учебных помещений с учетом санитарных норм  | Да  | 0,5 |  |  |
| **9** | Наличие работы с родителями  | Да  | 0,5 |  |  |
| **10** | Методическое обеспечение образовательного процесса | Да  | 1 |  |  |
| **11** | Сотрудничество с УДО, ОУ, учреждениями культуры, спорта, здравоохранения и другими учреждениями | Да  | 0,5 |  |  |
| **12** | Оценка за проведенное мероприятие | Да | 1 |  |  |

**Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии понижающие уровень стимулирования** | **Измерители**  | **Баллы**  | **Самооценка педагога** | **Оценка комиссии**  |
| **1** | Травматизм учащихся во время образовательного процесса в помещении ОУ | Да  | - 2 |  |  |
| **2** | Обоснованные жалобы о нарушении прав учащихся, нашедшие отражение в административных актах | Да  | - 2 |  |  |
| **3** | Нарушение норм техники безопасности | Да  | - 2 |  |  |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |